

Teamarbeit – wie gelingt erfolgreiche Zusammenarbeit?

Termine:

05.-07.05.2025
10.-12.11.2025

Ort:

Schlachte 27/28
Bremen

Anmeldeschluss:

24.03.2025
29.09.2025

Seminarbeginn: 10 Uhr
Seminarende: ca. 13 Uhr

Referent: Malte Meyerhuber, Quotac Management GmbH

Information

Der Begriff „Team“ ist eng mit dem Konzept der Zusammenarbeit verbunden. Im Betriebsrat, einem Gremium aus Gleichgestellten, spielt eine vertrauensvolle Zusammenarbeit eine entscheidende Rolle. Dennoch ist das oft leichter gesagt als getan. Die Herausforderung liegt darin, dass der Betriebsrat Menschen aus verschiedenen Abteilungen vereint, die gemeinsam ein Ziel verfolgen sollten. Aber wie kann man das erreichen? In diesem Beitrag zeigen wir Wege auf, wie erfolgreiche Teamarbeit gelingen kann:

Seminarinhalt

Die Grundlagen erfolgreicher Teamarbeit

Teamarbeit funktioniert nur da, wo gewisse Werte, wie Offenheit und Ehrlichkeit, Zusammenhalt innerhalb der Gruppe, konstruktive Zusammenarbeit und ein einheitliches Auftreten, von allen geteilt werden. Es wird vermittelt, welche Phasen Teams im Laufe der Zeit durchlaufen, wie man die Teamentwicklung stärken kann und welche Faktoren die Kultur eines Teams beeinflussen.

Klare Verteilung von Rollen und Aufgaben

Da im Betriebsrat Menschen aus unterschiedlichen Bereichen zusammenkommen und darüber hinaus alle Teammitglieder unterschiedliche Charaktere und Talente besitzen, sollte jeder eine feste Rolle haben und Aufgaben sollten ausgewogen verteilt werden. Dies kann methodisch erarbeitet werden. Der /die Betriebsratsvorsitzende (oder ggf. der Stellvertreter) sollte in jedem Fall regelmäßig ein Feedback, von den Teammitgliedern fordern und selbst auch geben. Kritik ist natürlich ebenso erwünscht wie ein regelmäßiges Lob.

Stärkung der Kommunikationskultur

Meinungsverschiedenheiten gehören in jedem Gremium dazu. Auch hier werden Methoden und Ansätze vermittelt, um konstruktiver zu streiten, um allen Meinungen Raum zu geben und um wieder zueinander zu finden um Kompromisse zu schließen.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass Sie in diesem Seminar lernen, als Team zu harmonisieren oder schlicht noch besser zu werden. Wir freuen uns auf Sie!

Schulungsanspruch

Die Kosten der Teilnahme an diesem Seminar müssen im Regelfall vom Arbeitgeber getragen werden, da diese Veranstaltung dazu dient, einen bestimmten Wissenstand bei den Teilnehmenden herbeizuführen. Schulungen zu den Themenbereichen „Gesprächs-, Diskussions- und Verhandlungsführung“ sowie „Sprech- und Argumentationstechnik“ können für die Tätigkeit des Betriebsrats erforderlich sein, siehe dazu die Grundsatz-Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts BAG vom 15.02.1995 AP Nr. 106 zu § 37 BetrVG.

Kosten

Die Kosten für die Seminarteilnahme sind nach § 40 Abs. (1) BetrVG vom Arbeitgeber zu tragen.

- 1250,- € zzgl. MwSt., inkl. Verpflegung, Seminarunterlagen
- 900,- € zzgl. MwSt., exkl. Unterkunft, inkl. Verpflegung, Seminarunterlagen

Zusätzliche Übernachtungen werden mit je 120,- Euro, zzgl. MwSt. extra berechnet!

SUB Seminare und Beratung | Schlachte 27/28 | 28195 Bremen | Tel.: 0421 684 572 49