

Fachkräftemangel - Herausforderungen und Chancen für Betriebsräte

Liebe Betriebsräte,

viele von Euch kennen es aus dem eigenen Unternehmen: **Der Fachkräftemangel, eine schlechte Ausbildungslage und der demografische Wandel machen Betrieben mehr und mehr zu schaffen.** Die Personalverantwortlichen klagen über nicht zu besetzende Stellen, teilweise werden Stellen monatelang ausgeschrieben – ohne dass eine einzige Bewerbung eingeht. Gleichzeitig verlassen erfahrene Kolleginnen und Kollegen das Unternehmen, weil sie in die Rente gehen, ohne dass genug Auszubildende nachkommen.

Sozialpolitische Steuerungsmöglichkeiten und Lösungsansätze gegen den Fachkräftemangel

Was im eigenen Betrieb offensichtlich ist, wird auch wissenschaftlich untersucht und gilt als gesichert: Eine der wesentlichen Herausforderungen des Wirtschaftsstandorts Deutschlands ist die Ausbildung und Sicherung von Fachkräften. Bereits jetzt ist der Arbeitsmarkt, besonders in bestimmten Bereichen wie Naturwissenschaft und Technik sowie in den Gesundheitsberufen und in besonders betroffenen Regionen in Süd- und Ostdeutschland, von einem ausgeprägten Fachkräftemangel geprägt. Viele Unternehmer können freie Stellen nicht mehr besetzen, weil qualifizierte Bewerber*innen gänzlich fehlen. Dies führt dazu, dass die gesamte wirtschaftliche Lage in Deutschland beeinträchtigt wird.

Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften und politische Parteien reagieren mit unterschiedlichen Vorschlägen zur Lösung des Fachkräftemangels. **So sollen vermehrt ausländische Fachkräfte durch Abbau von bürokratischen Hindernissen z.B. bei der Anerkennung von Bildungsabschlüssen angeworben, die Ausbildung von Jugendlichen verstärkt oder Frauen, die überdurchschnittlich häufig in Teilzeitbeschäftigung arbeiten, mit steuerlichen Anreizen zur Aufstockung ihrer Arbeitszeit motiviert werden.**

Welche Handlungsmöglichkeiten bieten sich dem Betriebsrat?

Auf Unternehmensebene ergeben sich Lösungsansätze für die Bewältigung des Fachkräftemangels, die der Betriebsrat unterstützen bzw. teilweise auch initiativ einfordern kann. Zusammen mit dem Arbeitgeber lassen sich Vereinbarungen treffen, die die Integration von ausländischen Fachkräften fördern und erleichtern. Im Bereich der Aufstockung von Teilzeit- zu Vollzeit Arbeitsplätzen können zwischen den Betriebsparteien Anreizsysteme geschaffen werden. Zudem müssen in den Betrieben **flexible Lösungen** her, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf deutlich verbessern. Auch die Ausbildung und Bindung von jungen Arbeitnehmer*innen an die Unternehmen kann in vielen Fällen deutlich verbessert werden. Hier sind bereits jetzt zahlreiche Möglichkeiten, auch unter Bezug auf das BetrVG, vorhanden, die aktuell von den meisten Betrieben noch zu wenig genutzt werden.

Unser Seminar zeigt Möglichkeiten für betriebliche Lösungen auf

In dem **zweitägigen Seminar** geht es zunächst um einen knappen Überblick über die aktuelle Situation des Fachkräftemangels in Deutschland, dessen Folgen für den Wirtschaftsstandort Deutschland und die möglichen politischen Lösungsansätze. **Anschließend werden Interventionsmöglichkeiten auf betrieblicher Ebene anhand konkreter möglicher Betriebsvereinbarungen, die die Integration ausländischer Fachkräfte, die Verbesserung der Ausbildungssituation in den Betrieben sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern sollen, vorgestellt.** Die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates sind zentrales Thema dieses Seminars. Zudem konnten wir einen Personalverantwortlichen und einen Betriebsrat aus dem Bereich Gesundheitswesen gewinnen, die die im Unternehmen bereits umgesetzten Maßnahmen vorstellen werden.

Inhalte

- Aktuelle Situation Fachkräftemangel
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte und Beispiele von Interventionsmöglichkeiten des Betriebsrats und Betriebsvereinbarungen (z.B. § 87 BetrVG, § 80 Abs. 1 BetrVG, § 95 BetrVG, § 92 BetrVG)
- Ausbildungssituation verbessern – welche Maßnahmen binden junge Menschen erfolgreich an das Unternehmen und wie können Betriebsräte diese fördern?
- Gesetzliche Regelungen bei ausländischen Fachkräften – wie sind die Regelungen zu Aufenthalt und Anerkennung von Bildungsabschlüssen? Welche Möglichkeiten bietet das BetrVG?
- Rechte bei Teilzeit: „Stille Reserve“ – Frauen in Teilzeit oder ohne Erwerbstätigkeit – welche betrieblichen Lösungen bieten Anreize speziell für Frauen zur Aufstockung in Vollzeit?
- Bericht aus der Praxis: Wie Betriebsrat und Personalverantwortliche gemeinsam Möglichkeiten schaffen, Fachkräfte anzuwerben und zu binden

Impuls-Seminar Fachkräftemangel - Herausforderungen und Chancen für Betriebsräte

Datum

2. und 3. November 2023 in Bremen

Kosten

600,- € zzgl. MwSt., exkl. Unterkunft, inkl. Verpflegung, Seminarunterlagen,

800,- € zzgl. MwSt., inkl. Unterkunft (eine Übernachtung), inkl. Verpflegung, Seminarunterlagen