

Arbeitsrecht I

Dieses Seminar vermittelt Ihnen das Basiswissen über das Arbeitsrecht, das Sie zur sachgerechten Wahrnehmung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats benötigen – bis hin zu einem Überblick über die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.

Seminarinhalt

» Grundlagen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts

- Abgrenzung zwischen Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht
- Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts
- Was will das Arbeitsrecht?
- Die Rechtsquellen
- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht

» Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag

- Beschäftigungs- und Vergütungspflicht
- Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz
- Arbeitszeugnis
- Gesundheitsschutz
- Weitere Nebenpflichten des Arbeitgebers

» Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

- Pflicht zur Arbeitsleistung
- Nebenpflichten des Arbeitnehmers:
Wettbewerbsverbot, Nebentätigkeiten und Verschwiegenheit
- Grundlagen der Arbeitnehmerhaftung
- Abmahnung bei Pflichtverletzungen

» Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses

- Fragerecht und Offenbarungspflichten
- Beteiligung des Betriebsrats

» Der Arbeitsvertrag

- Form und Ausgestaltung
- Vereinbarung der Probezeit
- Kontrolle von Vertragsklauseln (AGB-Kontrolle)
- Das Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Arbeitsverträge befristet
- Beispiele anhand von Musterlösungen und praktische Übungen

Termin:

12.-14.10.2022

Ort:

Schlachte 27/28
in Bremen

Anmeldeschluss:

31.08.2022

Beginn am 1. Tag:

10 Uhr

Ende am 3. Tag:

ca. 13 Uhr

Schulungsanspruch

Der Besuch des Seminars ist für Betriebsräte, die das in diesem Seminar vermittelte Wissen zur Bewältigung ihrer Aufgaben benötigen, nach § 37 Abs. (6) BetrVG erforderlich.

Kosten

Die Kosten für die Seminarteilnahme sind nach § 40 Abs. (1) BetrVG vom Arbeitgeber zu tragen.

» 1.150,- € zzgl. MwSt., inkl. Unterkunft, Verpflegung, Seminarunterlagen

» 850,- € zzgl. MwSt., exkl. Unterkunft, inkl. Verpflegung, Seminarunterlagen

Zusätzliche Übernachtungen werden mit je 95,- Euro, zzgl. MwSt. extra berechnet!